



PROGRAMACIÓN PARA EL ALUMNO

Módulo: FOL EIE

Curso:

2009/10

Profesor:

Ciclo: INSTALACIONES ELECTRICAS Y AUTOMATICAS

Departamento: FORMACION Y ORIENTACION LABORAL

1A.- OBJETIVOS DEL MÓDULO FOL

1. Ejercer los derechos y cumplir las obligaciones que se derivan de las relaciones laborales, reconociéndolas en los diferentes tipos de contrato.
2. Determinar la acción protectora del Sistema de la Seguridad Social ante las diferentes contingencias cubiertas, identificando las distintos clases de prestaciones.
3. Aplicar las estrategias de trabajo en equipo, valorando su eficacia y eficiencia para la consecución de los objetivos de la organización.
4. Evaluar los riesgos derivados de su actividad, analizando las condiciones de trabajo y los factores de riesgo presentes en su entorno laboral.
5. Participar en la elaboración de un plan de prevención de riesgos en una pequeña empresa, identificando las responsabilidades de todos los agentes implicados.
6. Aplicar las medidas de protección y prevención, analizando las situaciones de riesgo en el entorno laboral que corresponden a su sector profesional.
7. Seleccionar oportunidades de empleo, identificando las diferentes posibilidades de inserción y las alternativas de aprendizaje a lo largo de la vida.

1B.- OBJETIVOS DEL MÓDULO EIE

- 1 - Analizar las diferentes formas jurídicas vigentes de empresa, señalando la más adecuada en función de la actividad económica y los recursos disponibles.
- 2.- Evaluar las características que definen los diferentes contratos laborales vigentes más habituales en el sector.
- 3.- Analizar los documentos necesarios para el desarrollo de la actividad económica de una pequeña empresa, su organización, su tramitación así como su constitución.
- 4.- Definir las obligaciones mercantiles, fiscales y laborales que una empresa tiene para desarrollar su actividad económica legalmente.
- 5.- Aplicar las técnicas de relación con los clientes y proveedores, que permitan resolver situaciones comerciales tipo.
- 6.- Analizar las formas más usuales en el sector de promoción de ventas o servicios.
- 7.- Elaborar un proyecto de creación de una pequeña empresa o taller, analizando su viabilidad y explicando los pasos necesarios.

2.- CONTENIDOS

Evaluación	U.T. nº	Título
1ª	1	Introducción al Derecho Laboral
	2	El contrato de trabajo. Modalidades y contenido.
	3	Jornada laboral y retribución.
	4	El recibo de salarios
	5	Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo
	6	La Seguridad Social
	7	Participación de los trabajadores en la empresa
	8	La Organización del trabajo y los nuevos entornos emergentes
	9	El Trabajo y la Salud
	10	Riesgos laborales derivados de las condiciones ambientales
	11	Riesgos laborales derivados de las condiciones de seguridad y de las condiciones ergonómicas y psico-sociales.
	12	Gestión de la prevención en la empresa.
2ª	13	Medidas de Prevención y protección. El Plan de autoprotección.
	14	Los primeros auxilios en la empresa.
	15	Búsqueda activa de empleo.
	16	Selección de personal.
	17	Equipos de trabajo.
	18	Los Conflictos en la empresa

 I.E.S. Corona de Aragón	PROGRAMACIÓN PARA EL ALUMNO Módulo: FOL EIE		Curso: 2009/10
			Profesor:
Ciclo: INSTALACIONES ELECTRICAS Y AUTOMATICAS Departamento: FORMACION Y ORIENTACION LABORAL			
<i>Evaluación</i>	<i>U.T. n°</i>	<i>Título</i>	
3	1	LA IDEA Y EL MERCADO	
	2	LA EMPRESA Y SU ENTORNO	
	3	ESTUDIO DEL MERCADO	
	4	INVERSIONES FINANCIACIÓN	
	5	EL PLAN FINANCIERO	
	6	FORMAS JURIDICAS DE LAS EMPRESAS	
	7	LA PUESTA EN MARCHA	
	8	OBLIGACIONES FISCALES	
	9	DOCUMENTACION ADMINISTRATIVA	
	10	PLAN DE EMPRESA	

3a.- RESULTADOS DE APRENDIZAJE MÍNIMOS FOL

- Derecho laboral: Nacional y Comunitario.
- Negociación colectiva
- Seguridad social y otras prestaciones.
- Trabajo en equipo
- Resolución de conflictos.
- Condiciones de trabajo y seguridad.
- Factores de riesgo: medidas de prevención y protección.
- Primeros auxilios
- Itinerarios formativo-profesionalizadores
- Análisis y evaluación del propio potencial profesional y de los intereses personales.
- El proceso de búsqueda de empleo
- Iniciativas de trabajo por cuenta propia

3a.- RESULTADOS DE APRENDIZAJE MÍNIMOS EIE

- La empresa, objetivos y funciones.
- Empresario individual y empresa persona jurídica.
- .- Plan de marketing.
- .- La administración y financiación de la empresa.
- .- Apertura y puesta en marcha.

4.- PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN

La evaluación está basada en los siguientes componentes:

- 1º.- La evaluación continua de los conocimientos será a través de las siguientes pruebas: Pruebas tipo test, cuestiones de varias proposiciones, donde hay que señalar la alternativa correcta, desarrollo de temas teóricos, problemas prácticos sobre contenidos teóricos.



PROGRAMACIÓN PARA EL ALUMNO

Módulo: FOL EIE

Curso:
2009/10

Profesor:

Ciclo: INSTALACIONES ELECTRICAS Y AUTOMATICAS

Departamento: FORMACION Y ORIENTACION LABORAL

- 2º.- Participación del alumno de forma activa, exponiendo experiencias personales o próximas a su entorno.
- 3º.- Temas de discusión y argumentación de casos reales, que ayuden a dinamizar el contenido de los temas.
- 4º.- Trabajos individuales y por grupos.
- 5º.- Actividades complementarias, como puede ser comentarios sobre videos de salud laboral, revisión de estadísticas, análisis de la situación del empleo en España etc.
- 6º.- Se sugiere no valorar la capacidad memorística sino la de razonamiento y la actitud positiva tomada, a la vez que se van conociendo y desarrollando sus inquietudes por el tema.

5a.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN FOL

La evaluación continua no podrá aplicarse respecto a aquel alumnado cuyas faltas de asistencia rebasen el 20%. En estos casos la evaluación será única y final a través de exámenes y pruebas preparadas al efecto.

La expresión de la evaluación final será en términos de calificaciones. Las calificaciones se formularán en cifras de 1 a 10 sin decimales. Se consideran positivas las calificaciones iguales o superiores a cinco puntos, y negativas las restantes. Al objeto de puntuar se tendrán en cuenta los siguientes porcentajes:

- Entregar los trabajos encomendados en el plazo fijado. **20%**
- Superar los exámenes de acuerdo a los contenidos mínimos y a los criterios de evaluación. El alumno superará el examen si se considera que conoce los contenidos mínimos. **60%**

5B.- CRITERIOS DE CALIFICACIÓN EIE

Para la calificación se tendrán en cuenta los siguientes porcentajes:

- los conocimientos exigidos, en un 50%
- la actitud que demuestre el alumno ante la asignatura, en un 10%
- la realización del proyecto empresarial en un 30%.
- así como su asistencia continuada a clase, en un 10% (siempre que el alumno asista el 80% de las clases)

Para la valoración del proyecto empresarial se atenderá a los siguientes criterios:

- Presentación 10%
- Contenido 50%
- Fuentes empleadas 30%
- Exposición 10%

6.- MATERIALES DIDÁCTICOS PARA USO DE LOS ALUMNOS

- Libro McGrawHill Profesional. Formación y Orientación Laboral.
- Libro Mc Graw Hill. Empresa e iniciativa emprendedora.
- Estatuto de los Trabajadores.
- Ley de Prevención de Riesgos Laborales y Normas de desarrollo.